

Согласовано:
Председатель ПК
М.Р. Маркисян
Протокол № 7
от «23» ноября 2015г.



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
детским садом №19
Е.Н.Горященко
«23» ноября 2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МБДОУ детского сада № 19
управления образованием администрации муниципального образования
Крымский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада №19 управления образованием администрации муниципального образования Крымский район (далее – Положение) разработано на основании единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 27.12.2011 года, протокол № 10 и в целях совершенствования оплаты труда работников МБДОУ детского сада № 19 (далее – Учреждение), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников Учреждения.

1.3. Положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей.

1.4. Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

единого тарифного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с ПК Учреждения.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата предельными размерами не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работников Учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на краевом уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Настоящее Положение Учреждения разработано на основе Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений управления образованием администрации муниципального образования Крымский район.

1.10. Оплата труда работников Учреждения производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете учреждения на соответствующий финансовый год.

1.11. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждения, в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств муниципального бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по занимаемой должности работников учреждения,

Должность	Минимальный оклад	Повышающий коэффициент	Сумма повышающего коэффициента	Должностной оклад с повышающим коэффициентом
Сторож	4097	0	0	4097
Дворник	4097	0	0	4097
Старшая медсестра	4097	0,32	1311	5408

Медсестра	4097	0,22	901	4998
Уборщик служебных помещений	4168	0	0	4168
Кладовщик	4168	0	0	4168
Подсобный рабочий	4168	0	0	4168
Кастелянша	4168	0	0	4168
Машинист по стирке белья	4168	0	0	4168
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	4309	0	0	4309
Помощник воспитателя	4238	0	0	4238
Повар	4309	0	0	4309

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы установленному по профессиональной квалификационной группе образует новый оклад.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется приказом Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».